
Principeakkoord cao WNP 1 juli 2016 – 1 juli 2017 bereikt op 18 april 2016 om 12.15 uur

De ondergetekenden:

De Werkgeversvereniging Nederlandse Podia (WNP) te Amsterdam, ter eenre zijde en werknemersvereniging FNV KIEM, te Amsterdam, ter andere zijde hebben het navolgende principeakkoord cao Nederlandse Podia gesloten.

A.A.D. Kersten – WNP

A.M. Vliegthart - WNP

P. ten Kate - FNV KIEM

Artikel 1: Loonontwikkeling

Cao-artikel 19 lid 9 wordt vervangen door de volgende tekst:

Per 1 juli 2016 stijgen de salarissen met 1%.

Artikel 2: Loonbegrippen

Cao-artikel 21 lid 2 wordt: de werknemer heeft tijdens het dienstverband met de werkgever, aanspraak op een vakantietoeslag van 8% van zijn genoten salaris, gedurende de periode volgens lid 1, inclusief de (structurele) eindejaarsuitkering en de structurele toeslagen alsmede de uitkering van een krachtens de Ziektewet (ZW), en de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering, met dien verstande dat de aanspraak op vakantietoeslag over een uitkering krachtens de WIA vervalt na afloop van de eerste 12 maanden van deze uitkering, ook als het dienstverband voortduurt.

Cao-artikel 41, daar waar gesproken wordt over geldende basisloon wordt dit vervangen door: het salaris inclusief geldende eindejaarsuitkering en het gemiddelde van in de 12 maanden voorafgaande ontvangen structurele toeslagen. Cao-artikel 6.7 wordt verplaatst naar artikel 41 onder de nieuwe loondefinitie maar met oorspronkelijke referte periode.

Cao partijen plaatsen op de werkagenda protocolafspraken de reeds bestaande afspraak inzake onderzoek uniforme grondslagen voor het berekenen van salaris- en beloningselementen. Daarin wordt o.a. meegenomen dat de eindejaarsuitkering berekend wordt over de vakantietoeslag die zelf ook weer meetelt voor de hoogte van de vakantietoeslag daaropvolgend.

Artikel 3: WWZ

Partijen zijn het erover eens dat de aard van de branche, het evenementen karakter, de wijze van subsidieverstrekking en daarop gebaseerde personeelsplannen conform cao, het noodzakelijk maken om een aantal uitzonderingen op de WWZ te formuleren daarmee werknemers met opvolgende contracten langer gebonden blijven aan hun werkgever met meer kans op doorstroom naar een vaste arbeidsovereenkomst. Partijen denken hierbij aan het ophogen van het ketenbeding naar 6 contracten in 4 jaar en het verzoeken aan de minister van Sociale Zaken tot het verlagen van de toegestane periode tussen twee arbeidsovereenkomsten van 6 naar 3 maanden alsmede ontheffing loondoorbetaling bij geen arbeid. Partijen spannen zich maximaal in om op basis van een aantal nader te formuleren criteria, zoals deze zijn uitgewisseld tijdens de onderhandelingen, de juiste motiveringsgronden voor deze uitzonderingen te benoemen en deze vervolgens aan de minister voor te leggen. Na een akkoord van de minister komen partijen de hierbij horende tekstvoorstellen overeen en plaatsen deze in de cao. Indien dit lukt voor 1 juli 2017 bij aanvang van de nieuwe looptijd van de cao en anders binnen een maand na het akkoord van de minister.

Cao-artikel 6 lid 4, lid 6 en artikel 7 lid 3 verwoorden de nog nader te formuleren afwijkingsgrond van de WWZ voor de hiernavolgende evenement-gebonden functies. De motivatie voor de afwijking wordt door partijen buiten dit akkoord apart in een brief aan de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid verwoord.

- Functies uit de functiegroep Horeca te weten hoofd horeca, coördinator, chefkok, souschef, zelfstandig werkend kok, 1ste medewerker horeca, medewerker keuken & banqueting/horeca, 1ste/2de/3de assistent horeca.
- Functies uit de functiegroep Podiumtechniek te weten hoofd podiumtechniek groot theater, hoofd podiumtechniek, coördinator podiumtechniek, eerste specialist podiumtechniek, specialist podiumtechniek, allround podiumtechnicus technicus, filmopereur, eerste assistent podiumtechniek, tweede assistent podiumtechniek.

De cao wordt verder in lijn gebracht met de van toepassing zijnde WWZ-bepalingen. Strijdigheden anders dan verwoord in dit principeakkoord worden geschrapt. De lijn van wetgeving wordt niet opgenomen in de cao.

Artikel 4: Gelijk speelveld

Cao-artikel 19 wordt uitgebreid met een lid 10 dat naast bovenstaande tekst luidt: Partijen willen concurrentie op arbeidsvoorwaarden tussen werknemers en ZZP'ers voorkomen. Het is daarbij van belang om te komen tot een gelijk speelveld van gekwalificeerde beroepsbeoefenaren die inhoudelijk gelijksoortig werk doen. Werkgevers sluiten, in de rol van opdrachtgever een overeenkomst van opdracht met een ZZP'er, aan bij het loonfunctiegebouw van werknemers van deze cao. Bij de bepaling van het (uur)tarief

dient minimaal het van toepassing zijnde werknemerssalaris te worden overeenkomen, verhoogd met 30%.

Artikel 5: Duurzame inzetbaarheid

Cao-artikel 9 wordt uitgebreid met een lid 10 luidend:

- Werknemers die een arbeidsverleden, zoals gedefinieerd door het UWV, hebben van tenminste 10 jaar en minimaal 10 jaar verwijderd zijn van de pensioenrichtleeftijd, kunnen ervoor kiezen om hun inzetbaarheid te verlagen naar 80% van het op hun van toepassing zijnde arbeidsovereenkomst tegen 90% van het van toepassing zijnde salaris.
- De pensioenvoorziening conform artikel 43 blijft van kracht op basis van de omvang van het arbeidscontract dat van toepassing was direct voor de gemaakte keuze. Dit geldt eveneens voor de risicoverzekeringen van PGB (WIA en partnerpensioen).
- Artikel 38 lid 2 (meer vakantie-uren) en 3 zijn niet langer van toepassing bij gebruikmaking van dit artikel.

Cao-artikel 38 lid 2 wordt tekstueel als volgt aangepast: De werknemer met een totaal door UWV aantoonbaar arbeidsverleden van tenminste 20 jaar heeft daarnaast recht op meer vakantie-uren, te weten:....

Artikel 6: Jaarbeoordeling en prestatieloon

Partijen onderzoeken gedurende de looptijd van de cao de mogelijkheid tot het aanpassen van het beoordelingssysteem in combinatie met de invoering van doorgroei buiten de loonschaal, passende arbeid en de ouder wordende werknemer. De gedachten hierbij gaan uit naar het opnemen van een jaargesprek in de cao waarin de elementen van functioneren, beoordelen, prestatie en competenties onderdeel zijn. Dit jaargesprek zal het huidige beoordelingsinstrument uit cao-bijlage 2 vervangen.

Artikel 7: Functiegebouw

Partijen hebben de wens om na bespreking, tijdens de looptijd van deze cao, onderstaande functiegroepen toe te voegen aan het loon-functiegebouw.

1. fondsenwerver
2. marketing en communicatie
3. planning
4. allround techniek

Artikel 8: Protocolafspraken:

In het protocol wordt de werkgroep leeftijdsbewust personeelsbeleid geschrapd.

Toegevoegd worden naast de afspraken uit dit akkoord zoals verwoord in artikel 2, 6 en 7:

Integratie cao's en toekomst sociaal fonds

Partijen verkennen gezamenlijk de toekomst van de cao in relatie tot andere relevante cao's in de omgeving. In de verkenning wordt eveneens stil gestaan bij de toekomst van het huidige sociaal fonds en in hoeverre hiervoor samenwerking gezocht kan worden met Dans en Theater (en/of hun loopbaanfonds) of dat gekozen wordt voor een eigenstandig nieuw cao-fonds. Een eigen bijdrage van werkgever/werknemer is hierbij niet uitgesloten indien de doelstellingen van een fonds dat noodzakelijk maakt.

Derde WW-jaar

Sociale partners komen overeen dat partijen de intentie uitspreken om indien er meer duidelijk is over de wijze waarop de invoering van het derde WW-jaar kan plaatsvinden en de uitvoering daarvan geregeld is, FNV KIEM (of haar rechtsopvolgers) een onderzoek onder de werknemers doet naar de noodzaak en wens om gedurende de looptijd van de cao hierover aanvullende afspraken te maken.

Sociale partners spreken de bereid uit om zo nodig tussentijds de cao op dit punt te wijzigen/aan te vullen. Hierbij gaan sociale partners er vanuit dat de kosten voor het derde WW-jaar volledig door de werknemers wordt gedragen conform de concept afspraken hierover in de Stichting van de Arbeid van 24 november 2015

Werkagenda

Partijen gebruiken de periode van de looptijd van deze cao de onderdelen van het cao-protocol als leidraad voor hun werkagenda zodat de resultaten tijdig voor de onderhandelingen van de cao opvolgend op deze cao gereed zijn.