



## **TOELICHTING PREMIEBEREKENING PENSIOENREGELING CULTUUR 2011** (inclusief dekking bij arbeidsongeschiktheid)

---

### **ALGEMEEN**

In deze toelichting vindt u de hoogte en berekeningswijze van de premies voor pensioenregeling Cultuur (voorheen pensioenregeling 2), inclusief dekking bij arbeidsongeschiktheid.

### **UITVOERING**

Kunst en Cultuur pensioen en verzekering treedt op als uitvoerder, en draagt zorg voor de incasso van de verschuldigde premies.

### **PENSIOENGEVEND INKOMEN**

Het pensioengevend salaris is tenminste gelijk aan het bruto maandsalaris vermeerderd met 8% vakantietoeslag. Vaste en variabele toeslagen kunnen en mogen ook deel uitmaken van het pensioengevend salaris. Extra betalingen zoals overwerk, onkostenvergoedingen, en dergelijke blijven buiten beschouwing. Of toeslagen ook tot het pensioengevend salaris moeten worden gerekend hangt af van de arbeidsvoorwaardelijke afspraken tussen werkgever en werknemers.

### **FRANCHISE**

Per 1 januari van elk jaar wordt de franchise vastgesteld. Deze franchise is vervolgens het gehele kalenderjaar van toepassing voor de berekening van de premie. De franchise bedraagt per 1 januari 2011 € 1.075,00 per maand. De franchise per werknemer wordt pro rata bepaald aan de hand van de gewerkte periode en het parttimepercentage. Een kalenderjaar bestaat uit een vast aantal van 365,25 dagen per jaar (30,4375 dagen per maand).

### **VOORBEELDEN:**

- 1) Bij een voltijdsdienstverband van 38 uren per week bedraagt het parttimepercentage 100. De franchise voor deze werknemer bedraagt dan 100% van € 1.075,00. Als het parttimepercentage lager is dan 100, (bijvoorbeeld 80, voor iemand die 4 dagen per week werkt), dan bedraagt de franchise 80% van de voltijdsfranchise (€ 860,00).
- 2) Ligt de omvang van de arbeidsovereenkomst niet vast, dan wordt er maandelijks een parttimepercentage berekend door het aantal gewerkte uren te relateren aan de uren bij een voltijdsdienstverband. Heeft iemand in een week bijvoorbeeld 12 uur gewerkt, dan bedraagt de franchise  $12/38 = 31,58\%$  van de voltijdsfranchise (€ 339,47).

### **PREMIEGRONDSLAG**

De premiegrondslag voor de werknemer is gelijk aan de pensioengrondslag. Dit is het pensioengevend salaris verminderd met de franchise. De premiegrondslag voor de werkgever is gelijk aan het pensioengevend salaris.

### **PENSIOENPREMIE**

Per 1 januari 2011 bedraagt de werknemerspremie 12,0% van de pensioengrondslag. De werkgeverspremie bedraagt 12,0% van het pensioengevend inkomen. Deze totale premie is door de werkgever verschuldigd.

Het is mogelijk om in het kader van arbeidsvoorwaardelijke afspraken een andere premieverdeling tussen werkgever en werknemers overeen te komen. In administratief opzicht worden dergelijke afspraken echter niet door het pensioenfonds ondersteund.

119-0019 / 2011-04

---

---

### VOORBEELDBEREKENING PARTTIMER

---

#### BASISGEGEVENS

Gewerkte periode	1 maand
Bruto fulltime salaris per maand exclusief vakantietoeslag	€ 2.625,00
Franchise	€ 1.075,00
Parttime-percentage	80,00 %
Percentage vakantietoeslag	8,00 %
Overige toeslagen	n.v.t.
Premie percentage Pensioenfonds werknemer	12,00 %
Premie percentage Pensioenfonds werkgever	12,00 %

#### BEREKENING PENSIOENGRONDSLAG

Pensioengevend salaris (= totaal bruto <u>parttime salaris incl. vak. toesl.</u> )	€ 2.268,00
Af:franchise (80% * 1.075,00)	- 860,00
	-----
Pensioengrondslag	€ 1.408,00

#### BEREKENING PREMIE

<i>Werknemersbijdrage:</i> pensioengrondslag x percentage wn = € 1.408,00 x 12,00%	€ 168,96
<i>Werkgeversbijdrage:</i> Br. sal. incl. v.t. x percentage wg = € 2.268,00 x 12,00%	+ 272,16
	-----
<b>Af te dragen premie pensioenfonds</b>	<b>€ 441,12</b>

---

#### LEEFTIJDGRENZEN

Pensioenpremie is verschuldigd voor werknemers van 21 jaar tot 65 jaar. Voor werknemers jonger dan 21 jaar geldt dat er premie verschuldigd is met ingang van de maand waarin zij 21 worden. Voor werknemers ouder dan 65 is geen premie meer verschuldigd vanaf de maand waarin zij 65 worden.

#### I-PAS

Voor de incasso van de verschuldigde premies maakt Kunst en Cultuur pensioen en verzekering gebruik van het premienotasysteem i-PAS. Hiermee geeft u deelnemer- en dienstverbandgegevens via een beveiligde internetomgeving aan ons door.

In het premienotasysteem i-PAS worden de juiste percentages en franchisebedragen automatisch toegepast. De premienota's opgesteld met behulp van het premienotasysteem zijn leidend voor zowel onze pensioenadministratie als de incasso van de premie. Controle op juistheid en volledigheid van de via het premienotasysteem verwerkte premies vindt jaarlijks achteraf plaats op basis van een accountantsverklaring.

#### MAANDNOTA'S

De premies worden maandelijks achteraf per de 15<sup>e</sup> van iedere maand gefactureerd op basis van de in het premienotasysteem i-PAS vastgelegde gegevens. U ontvangt maandelijks per e-mail een e-factuur.

#### GEGEVENSCONTROLE

Controle op juistheid en volledigheid van de via het premienotasysteem i-PAS verwerkte gegevens vindt jaarlijks achteraf plaats op basis van een jaaroverzicht van de geadmistreerde dienstverbandgegevens.