

Onderhandelingsresultaat overleg d.d. 30 november 2010

FNV KIEM, Abvakabo FNV en de onderhandelingsdelegatie van de Werkgeversvereniging Nederlandse Podia zijn tot het hiernavolgende akkoord gekomen voor de CAO NP 2010/2011.

1. Looptijd

De looptijd van de CAO is 1 januari 2010 tot en met 31 december 2011.

2. Loonparagraaf

Er zal in de periode van 1 januari 2010 tot en met 31 december 2011 geen structurele loonsverhoging worden doorgevoerd.

3. Eindejaarsuitkering

De eindejaarsuitkering zal met ingang van 2010 met 0,5% worden verhoogd tot 1,65%. De verhoging van de eindejaarsuitkering over 2010 dient uiterlijk in januari 2011 te worden uitgekeerd.

4. Eenmalige gratificatie

In september 2011 zal een eenmalige gratificatie van € 400 bruto per voltijdmedewerker (gemiddeld 36 uur per week) worden uitgekeerd. Het bedrag wordt aangepast naar rato van het minimum aantal gemiddelde werkuren per week zoals vermeld in de arbeidsovereenkomst. Medewerkers die op 1 september 2011 korter dan een jaar in dienst zijn ontvangen een gratificatie naar rato van het aantal maanden dat zij in dienst zijn bij de werkgever. Indien een medewerker voorafgaand aan zijn huidige dienstverband in dienst was bij een andere werkgever waarop de CAO WNP van toepassing was, dan telt die diensttijd mee.

5. Aanlooptreden

De treden -1 en -2 in de salarisschalen 4 t/m 7 worden per 1 januari 2011 afgeschaft.

6. Uitloopschaal

Aan werknemers die 5 kalenderjaren aan de top van hun schaal zitten en als gevolg daarvan geen periodiek(en) meer hebben ontvangen wordt, indien zij een beoordeling goed of uitmuntend hebben bij het beoordelingsgesprek in het vijfde jaar, eenmalig een gratificatie toegekend van € 200 netto. De gratificatie wordt uitgekeerd in januari volgend op de 5 kalenderjaren waarin de top van de schaal is bereikt. In het geval van een beoordelingsresultaat matig, zal geen gratificatie worden toegekend. De medewerker heeft dan wel recht op een eenmalige herkansing na 6 maanden. Indien de medewerker binnen deze herkansingsperiode

een verbetering laat zien die resulteert in een beoordeling goed of uitmuntend , zal de gratificatie alsnog aan de medewerker worden toegekend.. De gratificatie is eenmalig en wordt dus niet herhaald wanneer een medewerker 10 of 15 jaar aan de top van zijn of haar schaal zit. Deze regeling gaat in per 1 januari 2012.

7. Functiegebouw

Het nieuwe functiegebouw zal per 1 januari 2011 van kracht worden.

8. Pensioen

De WNP-pensioenregeling voor werknemers die vallen onder het pensioenfonds Cultuur wordt per 1 januari 2011 gewijzigd in standaardregeling 2.

De hiernavolgende onderwerpen zullen worden uitgewerkt en in een nader op te stellen protocol worden opgenomen:

Partijen hebben het voornemen om uiterlijk op 31 maart 2011 overeenstemming te bereiken over:

9. Ziekteregistratie

Over de wijze van waarden van ziekte-uren zullen partijen nader overleg voeren.

10. Aanvullende arbeidsongeschiktheidverzekering

Gekeken zal worden naar de mogelijkheden van een (collectieve) aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering nu deze wegvalt als gevolg van de overgang naar standaardregeling 2.

11. Criteria dispensatie artikel 35 lid 3 aanscherpen

Partijen zullen de tekst van artikel 35 lid 3 CAO NP nadere invulling geven. Een voorstel daartoe is door de werkgevers aangereikt.

Op korte termijn streven de CAO partijen, mogelijk aangevuld door andere werknemersorganisaties in de podiumsector, naar een aanvullende one-issue CAO:

12. Podium RIE

Een one-issue CAO betreffende een door CAO-partijen vastgestelde (digitale) branche-RI&E welke is toegespitst op de arbeidsomstandigheden en risico's in de podiumsector.